



PALKEET 2016

**Vaasan Strömbergin tehtaän
työväen ammattiosasto 272**



**Ammattiosastomme Metallin
liittokokousvaaliehdokkaat esittäytyvät!**

www.metalli272.net

Sisällysluettelo

Puheenjohtajan palsta	3
Jäsenasiaa	4
Tiedotusjaosto	4
Opintojaosto	5
Haastattelussa Sauli Salokaski	6
Haastattelussa Markus Koivuniemi	7
Murikka ehostaa itseään sinua varten	8
Veteraanitoimintaa	10
Rantapalstajaosto	12
ABB:n vakuutuskassan kuulumisia	13

METALLIN LIITTOKOKOUSVAALIT 2016

Ammattiosasto 272:n metallin yhteistyön vaaliliiton ehdokkaat	14
Ammattiosasto 272:n metallin vaikuttajien ehdokkaat	16
Ammattiosasto ry. No: 272 Kevätkokouskutsu	13
Liittokokousehdokkaiden haastattelut	18
Liittokokous äänestystietoa	22
Yhteystietoja	23



Pyöräliike Ari Viertola, os. Kauppapuistikko 28 Vaasa, tarjoaa jäsenillemme polkupyörän keväthuollosta sekä pyörän varaosista 15% alennuksen kesäkuun loppuun asti.

Puheenjohtajan palsta



Olemme käyneet eduskuntavaalit sen jälkeen, kun tämä Palkeet-lehti on ilmestynyt viimeksi. Silloin, kun piirsimme numeroa äänestyslippuun, ei monikaan uskonut kuinka suuri vaikutus tulisi olemaan kirjoitetulla numerolla. Olemme nyt saaneet maistella vaalien satoa noin vuoden ajan. Sen olemme huomanneet palkansaajina, että kyyti on ollut kylmää ja päätä huimaavaa. Tuntuu, että hallitukseen ei ole paikoitellen pysynyt omassa kyydissä. Vai mistä tämä päätösten pikainen teko ja yhtä nopea peruminen johtuu? Saattaa olla osuutensa myös sillä asialla, että ohjaimissa on toinen toistaan kokemattomampia "vatulojia". Päätöksiä ollaan tekemässä kovalla vauhdilla ajattelematta ensin seurauksia. Hyvänä esimerkkinä voisi mainita tämä lomarahojen leikkaus. Ensin päätetään leikata kaikilta ja sitten vasta ajatellaan. Eihän kaikilla edes ole lomarahojal! No, ei hätää. Säädetään laki missä määrätään kaikille lomarahat, että voidaan leikata. Päätöksessä taas unohtui, että mitä tässä säästetään.

Lomarahosta puheen ollen, moniko tämän päivän työelämässä oleva tietää mistä ja milloin lomarahat ovat tulleet? Tämä osa palkkaa ei ole tullut työnantajan halusta nostaa palkansaajien ansiotasoa, vaan 08.02.1971 alkaneella ja seitsemän viikkoa kestäneellä lakolla. Tällöin metallityöntekijät lähtivät lakkoon, jonka seurauksena saatiin osa palkankorotuksista ns. lomaltapaluurahana. Myöhemmissä sopimuksissa nimi, perusteet sekä maksatus on muuttunut. Tämän jälkeen lomaltapaluuraha on levinnyt nopeasti eri sopimusaloille melko yleiseksi. Täytyy kuitenkin muistaa, että nämä muutokset ovat työmarkkinajärjestöt, eli työnantajaliitto ja Metallityöväen liitto sopineet yhteisen pöydän ääressä neuvottelemalla. Tässä ei ole tarvinnut hallituksen sanelupolitiikkaa systeemillä ota tai itke ja ota.

Hallituksen politiikkaa ihmetellessä ei voi olla huomioimatta kuinka kaksinaamaista tämän touhu on. Ensin hallitus itse on antamassa kunnille oikeuden nostaa kolmanneksella poliklinikka- ym vastaavia laitospalkkoja. Kun yksityinen sähkönsiirto yritys nostaa taksoja lähes saman verran ollaan ihmettelemässä ylisuuria korotuksia. Näissä korotuksissa on se ero, että tuon hallituksen siunaaman korotuksen pääasialliset maksajat ovat pienituloiset palkansaajat sekä lapsiperheet ja eläkeläiset joilla ei ole mahdollisuutta ja varaa käyttää yksityisiä poliklinikkapalveluita. Sähkösiirron maksaa jokainen kuluttaja joka sähköä tarvitsee. Olikohan kansantaloudellisesti tuo sähköverkkoyhtiön myyntipäätös aivan oikea, missä ylikansallinen veroparatiisifirma osti valtiolta tärkeän osan Suomalaista infrastruktuuria.

Metalliliitossa on menossa vaalihuuma. Ainakin toivon niin. Liittokokousvaalit käydään kevään aikana maaliskuun vaihteessa. Näissä vaaleissa valitaan liiton korkein päätäntäelin eli edustajat liittokokoukseen Tampereelle. Tähän neljän vuoden välein kokoontuvaan kokoukseen valitaan kaikkiaan 422 edustajaa 20 vaalipiiristä. Äänestää voi ensimmäistä kertaa myös sähköisesti. Perinteinen urnavaali suoritetaan myös useimmilla työpaikoilla. On tosi tärkeää että saadaan väki äänestämään ja täten vaikuttamaan millaisen hallituksen ja valtuuston liitto saa seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Näissä elimissä on tällaisia palkansaajia päättämässä jäsenistön asioista. Tällöin kokemus ja tieto ammattiyhdistyksen- sekä työelämän asioista ei voi olla haitta, vaan mielestäni jopa eduksi.

Oikein hyviä lukuhetkiä Palkeet-lehden parissa.

Pekka Pörsti pj.
puh. 0503381025
pekka.porsti@luukku.com

Jäsenasiaa



Ammattiosastomme jäsenet ovat syystä tai toisesta joutuneet yhä useammin ns. Liiton rästitilalle, joka tarkoittaa, että jäsenyys ei ole kunnossa katkeamattomasti. Siksi jäsenten on hyvä muistaa ottaa yhteyttä ensisijaisesti omaan pääluottamusmieheensä tai allekirjoittaneeseen mm. seuraavissa tapauksissa:

Kun hän vaihtaa työpaikkaa, vaihtaa ammattiosastoa, vaihtaa ammattiliittoa, muuttaa ulkomaille.

Näin tehden hän saa hyödyn edellisestä ammattiosaston jäsenyydestä, eikä jäsenyys pääse välillä katkeamaan.

Lisäksi, jäsenellä on mahdollista vapautua jäsenmaksuistaan menettämättä liiton jäsenyyttään, jos hän on vailla ansiotuloja, lepäävät jäsenoikeudet haetaan, kun henkilö:

- Opiskelee (todistus opiskelusta)
- Suorittaa asevelvollisuutta tai siviilipalvelusta (kopio sotilaspassista tai siviilipalvelutodistus)
- Jää äitiys-, isyys- tai vanhempainlomalle sekä hoitovapaalle (kaikista todistus)
- On määräaikaisella työkyvyttömyyseläkkeellä (jäljennös eläkepäättöksestä)
- On työttömyyseläkkeellä (jäljennös eläkepäättöksestä)
- Jää työttömäksi ja jää KELAN päivärahalta (todistus)
- Sairaana ja jää KELAN päivärahalta (todistus)
- KELAN kuntoutus (todistus)
- Työtaistelu
- Suorittaa vapausrangaistusta (todistus) alku- ja loppumispäivämäärät tulee näkyä todistuksista.

Niille työntekijöille, jotka vielä eivät ole liittyneet ammattiosastomme jäseniksi ja siten saada ansioon suhteutettua päivärahaa, jäädessään työttömäksi, alempana ehdot kuinka siihen pääse.

Jäsenyyssehto

Työttömyyskassan jäsenellä on oikeus ansiopäivärahaan, jos hän on ollut ennen työttömyyden alkamista jäsenenä (vakuutettuna) vähintään 34 viikkoa ja hän on täyttänyt jäsenenä ollessaan työssäoloehdon. Työssäoloehto täyttyy, kun jäsen on ollut 34 kalenteriviikkoa palkkatyössä työttömyyttä välittömästi edeltäneen 28 kuukauden aikana. Tervetuloa keskustelemaan oman pääluottamusmiehesi kanssa.

Heimo Niemi

ABB Oy plm. ja jäsenhuoltaja
puh. 050 334 7409

Tiedotusjaosto



ja valtaa saadaan jaettua niille, keitä näemme hyvinä edustajina asioidemme eteenpäin saattajina.

Metallin liittokokous on edessä ja hyviä ehdokkaita on jälleen ammattiosastomme jäsenistöä lähtenyt kisaan mukaan. Mahtava määrä nuoria on toivottavasti nousemassa edustajiksi liittokokoukseen.

Äänestyspalkintojen tavoittelu kannatta, kun ammattiosasto arpoo kaksi kotimaista Jopo polkupyörää ja Metalliliitto arpoo kaikkien äänestäneiden kesken viisi lippupakettia MM- jääkiekko matsiin Moskovaan.

Tiedotusjaosto on tänäkin vuonna tärkeässä asemassa, kun tiedotusta jäsenistölle järjestetään. Tiedotus on aina ollut sydämen asia tiedotusjaoston tärkeämmästä tehtävästä, ajankohtaiset ja työntekijöitä lähellä olevat asiat on tiedotettava välittömästi, kun siihen on aihetta. Mennyt vuosi 2015 aukaisi silmiämme lakon aikaisista tiedottamisista. Paras tiedotuskavamme on edelleen ammattiosastomme kotisivut, johon saadaan aina ajankohtaisimmat tapahtumat, niin

metalliliiton kuin omien jaostojemme tapahtumista alueella. Myös koulutusasiat löytyvät kätevimmin ammattiosaston kotisivujen ajankohtaista osiosta. Kannattaa käydä myös Murikka-Opiston sivuilla katsomassa sinulle sopivaa kurssia.

Tänä vuonna Palkeet lehti tulee myös kotisivuille selailtavaksi, vaikkei paperiversiotakaan vielä unhoiteta, Pikapalkeet on tarkoitus julkaista myöhemmin keväällä. Silloin siihen saadaan liittokokoukseen osallistuvat henkilöt sekä tulevan kesän tapahtumia.

Tiedotusjaosto koostuu seuraavista henkilöistä:

Lyylyuoma Hannu-Pekka,

Sihtola Jonne,

Pekka Pörsti,

Heimo Niemi ja

puheenjohtaja/ tiedotussihteeri

Tapio Ruostetoja

Puhelin 0503342844

tapio.ruostetoja@gmail.com

Opintojaosto



Ammattiosaston opintosihteerinä on ilo todeta, että Murikka-opiston ovat löytäneet myös muutkin jäsenet kuin ammattiosaston aktiivit ja työpaikkojen luottamustehtävissä olevat. Murikassa on myös tänä vuonna mielenkiintoisia kursseja kaikille jäsenille.

Pidempään luottamus- ja ammattiosaston tehtävissä toimineille ja useampia Murikan kursseja käyneille suosittelen syksyllä alkavaa Murikan 1kk:n kurssia 3. - 28.10. Kurssilla on viikoittain vaihtuvat teemat ja aiheet. Pääset kehittämään oppimis-, kirjoitus-, puheviestintä- ja kouluttamisvalmiuttasi.

Aiheina edunvalvojan hyvinvointi, työelämän muutos ja kehittäminen, uusiutuva ay-liike ja muuttuva yhteiskunta. Kurssi kuuluu työnantajan tuen piiriin. Ammattiosasto tukee kurssilaista päivärähällä ja maksamalla yhden edestakaisen matkan kurssin aikana.

Murikan kurssit ovat kaikkien jäsenten haettavissa. Ei siis tarvitse olla missään ammattiosaston luottamustoimessa päästäkseen näille kursseille. Kursseille, jotka eivät ole työnantajan tuen piirissä, myönnetään kurssiapuraha. Apuraha koostuu kurssipäivärahasta sekä stipendistä. Apuraha voidaan myöntää, mikäli kurssilaiselle syntyy kustan-

nuksia kurssista. Kurssihakemuslomakkeessa työnantajan myöntämä opintovapaa ilman ansionmenetykskorvauksia riittää osoittamaan, että kurssilaiselle aiheutuu kurssista kustannuksia.

Työttömät työnhakijat voivat myös hakea kursseille. Heille ei Murikka maksa apurahoja, vaan he saavat työttömyyspäivärahaa kurssin ajalta. Edellytyksenä siihen on, että varmistaa TE-toimistosta ennen kurssille lähtöä, ettei työttömyyspäivärahan maksamiselle ole mitään estettä ja myös ilmoittaa olevansa kurssin aikana kutsuttavissa työhön.

Murikan kursseille haetaan kurssihakemuslomakkeella, joka on saatavilla Metallin sivuilta sekä ammattiosaston kotisivuilta tai työpaikan pääluottamusmiehiltä.

Hakemus toimitetaan ensisijaisesti ammattiosaston opintosihteerin kautta eteenpäin. Myös opintojaoston jäsenten sekä pääluottamusmiesten kautta hakemuksen voi toimittaa. Tärkeää on, että hakemuksesta tulee tieto ammattiosastolle (kopio hakemuksesta). Kurssilainen voi kurssin jälkeen hakea myös ammattiosaston päivärahaa kurssin ajalta. Päivärahan saamisen edellytyksenä on, että kurssihakemus on toimitettu eteenpäin edellä mainittujen ohjeiden mu-

kaan. Lisätietoja ohjeesta saa opintosihteeriltä sekä ammattiosaston kotisivuilta. Toivottavasti kurssiinnostus kasvaa entisestään ja uusia opiskelijoita lähtee tutustumaan Murikkaan. Ammattiosastomme kotisivuilla ajankohtaista-osiossa löytyy linkki Murikan sivuille. Siellä voi käydä tutustumassa kurssitarjontaan ja Murikan palveluihin.

Ammattiosastossamme toimii opintojaosto. Tänä vuonna opintosihteerin lisäksi jaoston jäsenenä ovat Heimo Niemi, Jarmo Savioja ja Pekka Pörsti.

Jaosto järjestää myös paikallista koulutusta. Maaliskuussa on liittokokousvaalien vaalitoimikunnan jäsenille järjestetty koulutus vaalilautakuntaa ohjaavista säännöistä ja tehtävistä.

Opintosihteerille ja jaoston jäsenille voi esittää toivomuksia aiheista, joista haluttaisiin koulutusta ns. lähellä kotia. Kurssit voivat olla joko ilta- tai kokopäiväkurssieja. Kaikki koulutusaihe-ehdotukset otetaan mielihyvin vastaan, joten ottakaa- pa yhteyttä.

Kerttu Ojarvi

opintosihteerin
p.0505422071
kerttu.ojarvi@luukku.com



Utta moottoria kesäksi



Pohjola ralli 2016

Alle kouluikäisestä asti autokilpailuissa mukana olleella pojalla syntyi ajatus, että jonain päivänä olisi kiva kokeilla myös itse kilpa-autolla ajamista. Aluksi ennenkuin vaadittu ikä tuli täyteen kuljin varikolla sekä myös toimitsija tehtävissä autotelemassa muita.

Ajokortti-ikäni päästyäni kokeilin tuttuani jokamiesluokan eli jokkis autoa ja samantien olin myytyä miestä tätä oli saatava lisää. Pari viikkoa ekasta kokeilusta olinkin jo lähtöviivalla.

Tälläkertaa menestystä ei tullut tekniikan petettyä.

Myös ensimmäinen oman kilpa-auton ostin samaisesta kisasta. Tähän mennessä pihaa on "korsistanut" n.70kpl eri kilpa-autoa, koska jokkis-luokassahan autot ovat kisan jälkeen myynnissä 1400€ hintaan, jos joku haluaa auton ostaa. Jos on useampi ostaja, niin auto arvotaan, joskus on arpa onnea, yleensä ei.

Autourheiluharrastus on mukavaa vastapainoa työelämään ja onpahan

joskus käynyt myös niin että kotona opittua onkin ammennettu työpaikalla ongelmien ratkaisemiseksi. Ja aivan näissä kilpa-autoissa ruuvattavaa riittää ja koko ajan oppii uutta, koska mahdollisimman paljon pyrin rakentamaan ja korjaamaan itse.

Ympäri Suomenmaata kiertäneen maan lähes joka kolkka on tullut tutuksi kisareissuilla, koska kisoja on eripuolilla maata aina Kotkasta Pelloon. Samoin osasta kansakilpailijoista on tullut hyviä tuttuja, joiden kanssa on aina mukavaa rupatella kisapaikoilla. Niin ja onhan vaimokin löytynyt autourheiluympyröistä, koska myös hän harrastaa autourheilua.

Menestystäkin on 18 harrastusvuoden aikana tullut, vaikka kisoja edelleenkin ajellaan vain sillointällöin. Palkintoja löytyy n.80kpl, jotka koristavat useampaakin vitriiniä.

Viime vuonna aloitin ajamaan myös paria itselle uutta lajia, kun ostin ensimmäisen ralliautoni, jolla ajoin rallisprinttiä ja rallia. Ja osallistuttiinhan me myös yhdessä kartturini Sami Huosionmaan kanssa kuuden osakilpailun Historic Rally Trophy -sarjaan. Ensimmäisen rallisarjan lopputuloksissa oltiinkin yllättäen luokan hopealla vain pisteen voitajalle hävinneenä, joten täksi kaudeksi nälkää jäi.

Vapaa-ajan ongelmia autourheilun parissa ei ikinä ole, koska jos ei olla kisoissa niin sitten ruuvataan muita autoja valmiiksi tulevia kisoja varten.

Minä: Sauli Salokaski (Santtu)

Ikä:36

Perhe: Vaimo, kaksi lasta ja koira

Seura: Pohjankyrön urheiluautoilijat

Lajit: Jokkis, ralli, rallisprint.

Kilpailuja: yht.~120kpl.

Saavutukset: n. 80kpl finaalisijoitusta, joista vajaa 10 voittoa.

Työpaikka: ABB Oy Transformers, Vaasa

Nettisivut: ssracing.suntuubi.com

Markus Koivuniemi työskenteli levyseppä hitsaajana ABB Muuntajissa Vaasan tehtaalla.

Töitä tehtiin, mutta ajatus ajoneuvoverhoilijan työstä ja koulutuksesta poltti mielessä.

Soitto Teuvan ammattiopistolle ja kyselyt ajoneuvoverhoilijankurssin alkamisesta sai sitten kipinän roihahtamaan. Seuraavaksi sovittiin työnantajan kanssa tehdä hieman erilaista vuoroa kahden viikon välein opiskelun ehdoilla. Työnantaja suostui ja niin aloitettiin opinnot Teuvalla TEAK:issa tammikuussa 2007. Opintoja kesti kaksi vuotta ja vuonna 2009 valmistuin ajoneuvoverhoilijaksi. Koulutusaikana tein joitain pieniä verhoilutöitä tutuille koulun pakollisten töiden lisäksi. Koulutusjaksolla suoritin myös yrittäjyys kurssin, jossa opeteltiin yrittämisen alkuun liittyviä haasteita ja mistä starttirahoitusta sekä investointirahoitusta haetaan.

Palattuani ajoneuvoverhoilijan tutkintopaperit taskussa päätin ottaa loppu-tilin ABB:ltä ja perustin oman yrityksen, jonka nimeksi tuli **Ajomako**.

Yrityksen sijaintipaikaksi löydettiin Laihian Maunulan teollisuusalueelta sopivan kokoinen tila, jonne mahtuu isojakin ajoneuvoja. Ajomakossa verhoilemme autojen lisäksi myös muita ajoneuvoja esimerkkinä mopojen, moottoripyörien, moottorikelkkojen penkit ja joihin on mahdollista tehdä myös geelipehmusteita. Ajomako tekee myös autojen vinyyli- ja rätkikatot sekä veneiden kuomuja. Verhoilemme myös huonekaluja jonkin verran. Tutustu kotisivuihimme ja ota yhteyttä, kun tarvitset verhoiluapua.



Ajoneuvoverhoomo:

AjoMaKo

Hallintie 18

66400 Laihia

puh. 044 561 6511

Avoimna Ark. 9-17 muina aikoina sopimuksen mukaan.

Murikka ehostaa itseään sinua varten

Metallin oma opisto Murikka perustettiin aikoinaan tukemaan metallityöläisten edunvalvontaa ja hyvinvoinnin kehittämistä. Sillä filosofialla se toimii yhäkin. Moni jäsen ei silti ole koskaan kuullutkaan Murikasta. Mitä ihmettä? Ethän sinä jätä loistavaa jäsenetuasi käyttämättä?

Jäsenten Murikka – kuin toinen koti

Murikan kursseille voivat osallistua kaikki Metalliliiton työikäiset jäsenet. Vaikka opistossa on paljon koulutusta edunvalvojille, järjestämme myös kursseja, joiden tavoite on nostaa ihan tavallisten työntekijöiden osaamista jokaisena päivänä tarvittavissa työelämätaidoissa. Opiskella voi mm. arjessa tarvittavia tietoteknisiä taitoja, puheviestintää, ihmishuhdetaitoja, kirjoittamista, neuvottelutaitoja tai kokoustekniikkaa.

Monelle koulunpenkissä istumisesta on pitkä aika, eivätkä koulumuistot ole aina kovin ruusuisia. Me tiedämme sen varsin hyvin, ja siksi Murikka panostaa aina sekä viihtyvyyteen että osallistaviin opetusmenetelmiin. Jokainen lähtee omalta tasoltaan. Oppimista arvioidaan aina omista lähtökohdista. Voisi sanoa niin, että meillä ei voi epäonnistua: kunhan on halua oppia, muu tulee kuin itsestään.

Murikassa ei myöskään jäykistellä. Murikan henkilökunta ja täällä opiskelevat jäsenet ovat kuin yhtä perhettä. Aika moni aktiivinen Murikan kävijä sanookin kurssille taas kerran saapuessaan: "Ihan kuin kotiin tulisi!"

Millaista Murikassa on opiskella?

Murikassa käytetään aikuisen kokemuksiin perustuvia, vaihtelevia ja toiminnallisia opetusmenetelmiä. Kaunis oppimisympäristö tukee opiskelun voimaannuttavaa vaikutusta. Ympäristö on upea luonto: kun ilmat sallivat, ei ole estettä jalkautua luokahuoneesta

vaikkapa laiturille tai laavulle. Oppiminenhan ei katso paikkaa.

Murikan tehtävänä on paitsi tukea työntekijöiden edunvalvontaa myös edistää työelämän yhteistyötaitoja, työhyvinvointia, yhdenvertaisuutta ja reilua peliä työpaikoilla. Tavoitteena on muutos parempaan. Yksilön kehittämisessä itse korostan aina erittäin tärkeää asiaa; kun opiskelijan itsetunto ja käsitys omasta pystyvyydestä paranevat, se kantaa kauas.

Murikka pesee kasvojaan

Murikka rakennettiin 70-luvulla Tampereen Teiskoon. Kurssitoiminta alkoi syksyllä 1977. Opistorakennus on pysynyt hyvässä kunnossa, koska opiskelijat ovat aina kokeneet talon omakseen ja kohdelleet sitä hellästi, mutta tokihan aika kuluttaa. Siksi Metalliliitto on nyt päättänyt satsata kunnolla talon päivittämiseen.

Upeat rantasaunat uudistettiin viime syksynä. Nyt siellä kelpaa taas opiskelijoiden nautiskella löylyistä, talvella pulahtaa avantoon tai kesäaikana vapaana lainehtivaan Näsijärveen. Uimahallin saunatilojen remontistaakaan ei ole kovin pitkä aika. Tosin haaveena on, että joskus uimahallista saadaan enemmän kylpylänomainen, mutta kelpaa siellä nytkin uiskennellä aamu-uinnilla tai iltasaunojen yhteydessä.

Tänä keväänä alkaa majoitushuoneiden remontti. Kauniitahan huoneet ovat nytkin, mutta remontin jälkeen tilat on päivitetty tälle vuosikymmenelle ja kaikki on taas uutta ja upeaa. Jonkin verran remontti aiheuttaa harmiakin: majoituskapasiteettia on sen vuoksi rajoitettava. Suurin osa Metallin kursseista voidaan kuitenkin järjestää Murikassa. Toivotaan, että remontti pysyy aikataulussa, jotta saamme mahdollisimman nopeasti taas kaikki huoneet majoituskäyttöön.

Murikkaa remontoidaan rakastavalla kädellä, yleisilmettä raikastaen ja parantaen mutta alkuperäistä, upeaa arkkitehtuuria kunnioittaen.

Hengähdä hetki – ota etäisyyttä arkeen

Omasta jaksamisesta on tärkeää huolehtia. Aika ei kulu eikä pääty. Se vain on ja jatkuu. Sen sijaan ihminen on kuluvaista sorttia. Aikuiskoulutusta tarvitaan myös siksi, että meillä kaikilla olisi tasapuolinen mahdollisuus voimavarojen tankkaukseen ja elpymiseen.

Opinnollisesta hengähdystauosta on monenlaista hyötyä. Murikasta saa tietoa, taitoa, siellä voi vaihtaa kokemuksia muiden kanssa ja samalla saa pientä etäisyyttä työn arkeen. Kuten eräs Murikan opiskelija kirjoitti kurssin jälkeen: "Kun irtoaa omista rutiineistaan, tutuista ihmisistä, joiden kanssa puhutaan aina samoista asioista, on kuin olisi ruuvannut pääläen irti ja päästänyt raikkaan ilman puhaltamaan aivoihin."

Murikassa voi ruokkia niin ruumista kuin mieltä. Jokaisella pitää olla mahdollisuus joskus avartaa näkemyksiään myös koulutuksen ja oppimisen kautta. Murikan kiitetty ravintola puolestaan pitää huolta vatsastasi.

Lopuksi hämmästyttävien asia: kaikki on jäsenelle ilmaista! Kun Metalliliitto hyväksyy kurssihakemuksesi, se sitoutuu myös maksamaan koulutuksen ja täysihoidon. Matkakustannukset korvataan julkisen liikenteen mukaan, ja mikäli opintovapaasta koituu ansionmenetystä, sitäkin korvataan päivärahalla ja stipendillä. Olet siis oikeutettu Suomen parhaaseen aikuisopintotukeen!

Murikka on matalan kynnyksen opisto. Täällä olet omiesi parissa. Mitäpä siis, jos avaisit opinto-oppaan tai kur-

soisit, mitä tarjontaa löytyisi juuri sinulle? Opintosuhteereiltä ja työpaikan luottamusmiehiltä saat varmasti apua tarvittaessa. Myös Murikkaan voi aina soitella ja kysellä tarjonnasta.

Tavataanhan täällä?

Marjo Nurmi
viestintäaineiden opettaja
Murikka



Murikassa ei jäykistellä. Kuvassa työsuojelun opiskelua Murikan sisäpihalla.



Murikan pidetyin paikka on ihana, maakattonen ja hirsinen rantasauna. Remontin jälkeen ensimmäiset löylyt otettiin tammikuussa.

Veteraanitoiminnan ensimmäinen kokous pidettiin Kiitokaaren ABC:llä 28.6.2007.

Paikalle saapui 19 ammattiasstomme veteraanijäsentä.

Keskustelua käytiin vilkkaasti ja tuloksia saatiin aikaiseksi.

Päätettiin siitä mitä ja miten toimintaa järjestetään. Tässä ensimmäisessä kokouksessa perustettiin suunnitteluryhmä toteuttamaan ja muodostamaan menettelytavat toiminnalle. Tuohon suunnitteluryhmään valittiin neljä henkilöä Seija Oksakari, Oiva Poti, Antti Pukkila ja Seppo Korpi.

Aluksi toiminta oli vapaa-ajan jaoksen alaisena, pian huomattiin toiminnan olevan hieman hankalaa näin organisoituna.

Seuraavana vuonna jo ammattiasstoon perustettiin oma veteraanijaos, siihen valittiin kahdeksan jäsentä ja samalla tuo suunnittelu ryhmä lopetti toiminnan.

Kuten huomaatte niin veteraanitoiminta täyttää ensivuonna kymmenvuotta.

Toiminta oli vähäistä vuonna 2007.

Mutta toiminta oli jo seuraavana vuonna toimintasuunnitelman mukaista, ensimmäinen matkamme suuntautui Pietarsaareen ja siellä oli ensimmäinen käyntikohde Snelmannin tehdas, kävimme myös Nanoqissa ja lounaan söimme Wärtsilä Grandessa.

Kun nyt katsoo tuon ensimmäisen kokouksen muistiota, niin toiminta on ollut hyvin sen mukaista mitä tuossa kokouksessa suunniteltiin. Muutoksiakin on tullut, mutta toiminnan pitää olla sellaista mitä veteraanijäsenet toivo. Paikalleen ei saa jäädä.

Toiminta oli myös viime vuonna aktiivista.

Järjestimme pari yhteistä tapaamista, joihin oli kutsuttu toiseen kaupunginedustaja esittelemään kaupungin tarjoamia liikunta mahdollisuuksia ja toisessa tapaamisessa oli Kansanedustaja ehdokkaat Janina Lepistö ja Anneli Lehto.

Teatteriin järjestimme näytökset kevät ja syysnäytäntökaudelle.

Matkamme suuntautuivat Kristiinankaupunkiin, Ulvilaan ja Turkuun.

Risteilimme myös s/s Tarjannteella Virroilta Ruovedelle.

Vierailimme myös VEO:n tehtailla runsorissa.

Tapahtumiimme on viime vuonna osallistunut noin 450 henkilöä, tästä voi tietysti vetää johtopäätöksen, että toiminta on veteraanien haluamaa toimintaa.

Veteraanijaoksen kokousten työjärjestyksessä on aina kohta "edellisten tapahtumien palaute" tullut palaute käydään läpi ja jos on aihetta muuttaa jotain tapaa toimia, niin siihen puututaan.

Palaute on ollut yleensä positiivista ja rakentavaa.

Nyt alkuvuonna meitäkin on puhuttanut SSS hallituksen ajamat pakkolait ja muu ammattiyhdistysliikkeen kyykyttäminen. Emme ole tässä mielessä mikään ulkopuolinen osa ammattiyhdistysliikettä.



Veteraanit Tarjanteella

Myös tulevat liittokokousvaalit ovat tärkeä osa metallin miesten ja naisten kannalta, ammattiasstossamme löytyy ehdokas jokaiselle äänestäjälle. Liittokokousvaalien äänestysprosentilla on myös yhteiskunnallista merkitystä mitä isompi osa äänestää sitä painavammin ääni kuuluu yhteiskunnassa.

Muistutuksena vielä, että veteraanitoimintaan on osallistumisoikeus myös osa-aika eläkkeellä olevilla. Toivomme tietenkin mukaan myös eläkkeelle jääviä jäseniämme.

Seppo Korpi
Veteraanijaoksen pj



Kääntösilta veteraanien retkellä



Puukoira veteraanien nähtävänä

Rantapalstajaosto



Pikku aasin nukketheateresitystä seuraamassa eloriehassa



Pomppulinna eloriehassa



Possujuna eloriehassa

Rantapalstajaoston puheenjohtaja toivottaa kaikki ammattiosaston väen tutustumaan uusiin mökkeihin!

Ammattiosaston vapaa-ajanviettoalueelle Österhankmoon on noussut kaksi uutta perhemökkiä.

Mökit ovat jäsenistön käytössä niiden valmistuttua. 80-luvulla rakennetut kolme pienempää mökkiä ovat edelleen käytettävissä.

Osastossa päädyttiin rakentamaan kaksi uutta mökkiä tämän päivän tasovaatimusten mukaan.

Molemmissa perhemökeissä on oma keittiö ja oleskelutila sekä kylpy- ja saunatilat.

Alakerrassa sijaitsee myös makuuhuone ja tämän lisäksi nukkumatilaa löytyy avarasta parvutilasta.

Perhemökin pinta-ala käsittää lähes 50m², joten ne soveltuvat hyvin lapsiperheiden käyttöön. Mökkien omilta terasseilta on näkymät merenlahden suuntaan.

Rantapalstajaosto toivottaa niin entiset kuin uudet mökkeilijät tervetulleiksi viettämään kesäistä vapaa-aikaa Österhankmoon!

Rantapalsta jaoston puheenjohtaja
Teuvo Koski
puh. 050-313 8177
teuvo.koski@saunalahti.fi

MÖKKIEN NIMIKILPAILU

Keksi nimi molemmille uusille rantapalstamme mökeille ja voita kolme vuorokautta kesäaikana rentoa lomailua mökissä. Vanhempien pikkumökkien nimet ovat: Pyympesä, Riekonpesä ja Teerenpesä.

Laita ehdotuksesi Teuvo Koskelle rantapalstan puheenjohtajalle, teuvo.koski@saunalahti.fi



ABB:n vakuutuskassan kuulumisia

Vuoden 2016 alusta voimaan tulleet Suomen hallituksen säästötoimenpiteet koskettavat myös vakuutuskassan jäseniä. Sairausvakuutuslain mukaisiin lääkekorvauksiin tuli **50 euron alkuomavastuu**. Kela-korvattavista lääkkeistä saa korvusta vasta kun tuo alkuomavastuu on täyttynyt. Apteekki seuraa alkuomavastuun täyttymistä ja lääkkeistä tulee Kela-korvaus ja kassan lisäkorvaus *vasta alkuoma-vastuun täyttymisen jälkeen*.

Suomen hallituksen säästötoimet leikkaavat tänä vuonna myös lääkärinpalkkioiden, tutkimuksen ja hoidon, fysioterapian sekä hammashoidon Kela-korvausosuutta ja heikentävät näin kassan taloutta. Kassan maksama osuus kasvaa, kun Kela-korvaus pienenee.

Kassan jäsenten ja kassan yhteinen etu on, että kiinnitetään huomiota kustannuksiin. Kassa on solminut sopimuksen **Cityterveyden** kanssa ja magneettitutkimusten hinnat ovat siellä edullisempia kuin muilla lääkäriasemilla. Cityterveys sijaitsee Vaasassa Kauppapuistikko 28, ajanvaraus puh. 010 326 3260.



Marja Perkiö, ABB vak.kassan johtaja, kassan 70v. juhlassa

Hammaslääkärin lasku tulee aina maksaa kokonaan, Kela-osuutta ei saa vähentää lääkäriasemalla. Tällä on taloudellista merkitystä kassalle ja jäsenille.

Kassan jäsenet saavat alennusta silmälaseista: Instrumentarium, Nisens ja Synsam myöntävät 25 %:n alennuksen silmälaseista ja 15 %:n alennuksen aurinkolaseista. Kela-korttia näyttämällä voit todistaa jäsenyytesi ja saada alennuksen. Silmäasema

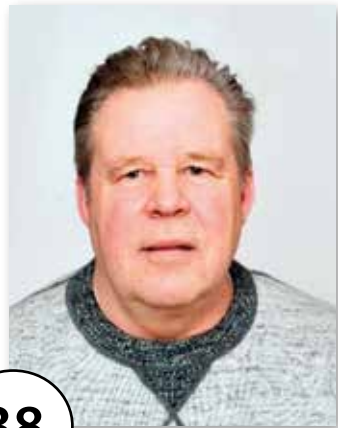
myöntää kaikille ABB:läisille ja heidän perheenjäsenilleen ABB:n henkilökorttia näyttämällä alennusta 25 % silmälaseista ja 15 % aurinkolaseista.

ABB:n työtaturma- ja ammattitautiasiat hoidetaan nyt liiketoimintayksiköissä, ei enää vakuutuskassassa. Oma esimies ja yksikön turvallisuus-asiantuntija hoitavat tapaturma-/ammattitauti-ilmoitukset vakuutusyhtiölle ja ohjaavat uuden menettelyn mukaisessa toimintatavassa.



37

Tony Hakala



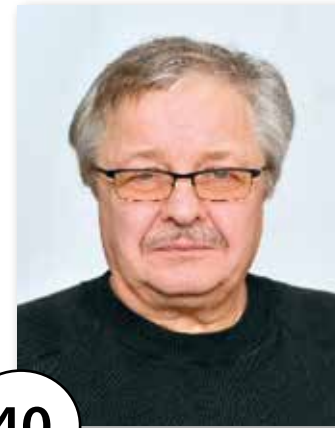
38

Markku Kalliomäki



39

Pasi Ketola



40

Seppo Korpi



41

Tanja Kunnari



42

Erkki Kuusikko



43

Heimo Niemi



44

Reijo Niemistö



45

Tapio Ruostetoja



46

Tero Salo



47

Tero Sulkakoski



48

Niko Vapaavuori



**Joukkuepelillä
vahvempi Metall**

ÄÄNESTÄ – VAIKUTA – VOITA

MM- jääkiekkoa katsomaan 5 kpl tai
2 kpl kotimaan Jopoja arvonnassa



79

Antti Marjamäki



80

Kerttu Ojajärvi



81

Pekka Pörsti



82

Jonne Sihtola



83

Marja Similä, sit.



84

Sanni Taipalus



85

Mikko Vuoto, sit.



86

Ville YliMäenpää

ÄÄNESTÄ - VAIKUTA - VOITA

MM-jääkiekkoa katsomaan 5 kpl
tai
2 kpl kotimaan Jopoja
arvonnassa



METALLIN VAIKUTTAJAT



EDUNVALVONTA
ON JOUKKUELAJI



Vaasan Strömbergin tehtaан työväen
ammattiosasto ry. No: 272

KEVÄTKOKOUS

Torstaina 31.3.-16 klo 18.00
Kotirannan työväentalo
Kustaalantie 82, 65300 Vaasa

Asiat:
Kevätkokoukselle kuuluvat
sääntömääräiset asiat

Kahvitarjoilu!

**OSALLISTU JA VAIKUTA
PÄÄTÖKSENTEKOON**

TOIMIKUNTA



Tony Hakala no 37

ABB Oy Motors & Generators loppukoonpano. Toimikunnan jäsen. Vapaa-aikajäsen. ABB:llävuodesta 1994.

Palkalla on tultava toimeen, niin ettei tarvitse hakea mitään tukia.



Markku Kalliomäki no 38

Päälouottamus mies ABB oy Motors and Generators

Yleissitovuuden säilyttäminen. Paikallisessa sopimisessa luottamusmiesten aseman parantaminen. Yhtiön tilanteesta enemmän tietoa henkilöstölle. Ei Hallituksen pakkolaille. Vähemmän puhetta enemmän tekoja.



Pasi Ketola no 39

Vamm Steel Oy Päälouottamus mies, hitsaaja

Ensimmäistä kertaa mukana metalliliiton liittokokousvaaleissa.



Seppo Korpi no 40

PLM/ eläkkeellä Veteraanijaoksen pj ammattiosaston toimikunnan jäsen.

Jos haluat vaikuttaa päätöksiin, pyri niihin pöytiin missä päätöksiä tehdään lienee, joku viisas sanonut.

Jokaisella joka vaaleihin lähtee, oli kyseessä mitkä vaalit tahansa, lienee tuo tahtotila olemassa.

Mutta onneksi oma tahtotila ei riitä vaan demokratiassa asioista päättää äänestäjät. Nyt on jokaisella liittomme jäsenellä mahdollisuus äänestämällä vaikuttaa liittoamme koskeviin päätöksiin.

Liittokokouksessa nousee esille useita päivänpoltavia asioita. Yksi tärkeimpiä asioita lienee ammattiyhdistysliikkeen vapaa sopimisoikeus, jota nykyinen hallitus on linjauksissaan viemässä. Tähän linjaukseen on suhtauduttava erittäin vakavasti ja toimittava kaikin mahdollisin keinoin, ettei vapaa sopimisoikeus ole uhattu. Toinen mikä nousee esille on paikallinen sopiminen. Jos paikallisesti voidaan sopia lähes mistä vaan niin silloin pitää päälouottamusmiehen aseman olla sellainen, että hänen ei tarvitse pelätä oman asemansa olevan uhattu työntekijän puolelta, jäsenistönsä etuja ajessaan.

ABB:n lähihistoriasta löytyy esimerkkejä siitä, että ammattiyhdistysliikkeen toimijoista on haluttu ja niistä on myös työntekijä päässyt eroon.

Toisaalta jos päälouottamusmiehen sellaisia päätöksiä, että on vastoin jäsenistön kantaa niin jäsenistöllä pitää olla oikeus valita kesken kauden uusi päälouottamus mies.

Tämä sen vuoksi, että jossain pienemmissä yrityksissä missä ei ole ollut tähänkään mennessä päälouottamusmiestä, voi valituksi tulla myös yrityksen omistajaa lähellä oleva henkilö ja siinä tapauksessa voidaan kysyä kenen etuja hän on ajamassa.

Paikallista sopimista ilman takalautaa ei tule lisätä. Sopijaosapuolten on

myös oltava tasavertaisemmassa asemassa kun on tilanne tällä hetkellä.

Esille nousee myös vuokratyöntekijät ja nollatuntisopimukset.

Metallin nuorten ajama kansalaisaloite nollatuntisopimuksesta on menossa eduskuntakäsittelyyn. On mielenkiintoista nähdä miten hallituksessa olevat ”työväenpuolueiden” kansanedustajat asiassa äänestävät.

Esille nousee myös teollisuusliittojen yhdistymissopimus josta on aiesopimus tehty. Uuden teollisuusliiton on tarkoitus aloittaa toimintansa Marraskuussa 2017. Mitä muutoksia se tuo, on vielä kysymysmerkki mutta toivottavasti parempaa edunvalvontaa. Myöskin toivon, että näin veteraanijaoksen puheenjohtajana ei veteraanitoiminta ole uhattu.

Nyky yhteiskunnassa on ammattiyhdistysliikkeestä tehty sylkykuppia, jota voi arvostella ja syyttää lähes kaikesta mikä Suomessa on huonosti.

Kuitenkin pörssiyritykset jakavat tänä vuonna osinkoina noin 12 miljardia euroa joten rahaa yhteiskunnassa on. Kuitenkin sen tiedämme, että ilman ammattiyhdistysliikettä ja sitä lähellä olevia puolueita metallityöläisenkin asiat olisivat paljon huonommalla tolalla.

Seppo Korpi veteraanijaoksen pj



Tanja Kunnari no 41

Ammattiosaston toimikunnan varajäsen.



Erkki Kuusikko no 42

Metallityöväen liittohallituksen jäsen.

Väki äänestäis liittokokousvaaleissa aktiivisesti ja mahdollinen liitto ja keskusjärjestö yhdentymisen toteutuisi.

Yhdessä olemme vahva joukkue

Vastaan on tullut itsenäisiä Pohjanmaan poikia, joilla on se käsitys, että he ovat itse neuvotelleet työehtonsa. Näinkin on tietysti voinut käydä, mutta usein kun on asiaa vähän tarkemmin selvitelty, on ilmennyt, että on tullut sovittua heikommista palkka ja muista ehdoista kuin mitä yleissitovat työehtosopimus edellyttäisi.

Mikä sitten on käsittehirviö yleissitova työehtosopimus?

Työsopimuslaki lähtee siitä, että osapuolet ilmoittavat aina sopimuksen syntymässä mm. sen piiriin kuuluvien jäsentensä määrät työehtosopimusten yleissitovuuden vahvistamislautakunnalle, joka ratkaisee sopimuksen yleissitovuuden.

Työehtosopimuksen yleissitovuus tarkoittaa sitä, että myös järjestäytymättömän työntekijän on noudatettava niitä määräyksiä, joista on sovittu valtakunnallisessa, asianomaisella alalla edustavassa työehtosopimuksessa. Yleissitovuus määritetään kullekin sopimukselle erikseen, ja määritetyllä ajalla.

TYÖEHTOSOPIMUKSET ON PAKOTTAVIA

Työehtosopimukset ovat pakottavia, eikä työehtosopimuksissa voida sopia niitä huonommista ehdoista työntekijän kannalta, ellei tällaista oikeutta nimenomaisesti työehtosopimuksessa mainita (nk. edullisempuusperiaate). Työehtosopimusten perimmäinen tarkoitus onkin turvata työmarkkinaosapuolten tasavertainen asema.

Tätä on nyt maanhallitus murentamassa.

Merkittävimmät työehtosopimukset ovat valtakunnallisia, mutta työehtosopimuksia voidaan solmia myös yrityksen tasolla. Sopimusala määrittyy yleensä työntekijäliiton toimialan mukaan. Sopimusten soveltamisala on taas yhteydessä ammattiliittoon.

Siis esim. teknologiateollisuuden sopimus alalla on erikseen työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden soveltamisalan työehtosopimuksia.

Edellä todettu tarkoittaa suomeksi sitä, että metallialalla Metallityöväen liitto ry solmii työehtosopimukset työntekijä edustavan Teknologiate-

ollisuus ry:n kanssa. Näiden sopimusten minimiehtoja on siis noudatettava niin järjestäytymättömien työntekijä kuin työntekijöidenkin osalta. Muutoin rikotaan lakia.

ONKO OIKEIN ?

Eri asia on se, onko oikein, että vapaa-aikajäsen saavat samat edut kuin jäsenmaksun maksavatkin.

Tämä kysymys korostuu erityisesti niissä tilanteissa, jossa tehdään paikallisia työehtosopimuksia vähimmäisehdot ylittäviä sopimuksia, jotka kuuluvat myös yleissitovuuden piiriin. Aika vähän on ollut niitä, jotka kieltäytyvät korotuksista, vai mitä.

Metallityöväen Liiton ei tule hyväksyä sellaista paikallista sopimista, jolla yleissitovuutta ryhdyttäisiin murtamaan. Paikallisen sopimisen käyttäminen pitää merkitä yleissitovuuden vahvistumista niin kuin se on metallialalla tehnytkin.

Tämä tarkoittaa, että sovittavat asiat raamitetaan liittojen välisellä sopimuksella.



Heimo Niemi no 43

Toimin ammattiosaston taloudenhoitajana ja jäsenasioiden hoitajana vuodesta 2004 alkaen. Vuoden 2011 alusta minun valittiin päälouottamusmieheksi Pienjännitekojeet tulossikköön, nykyiseltä nimeltään ABB Oy Protection and Connection, Vaasa.

Ammattiosastomme 272 on tehnyt 54 aloitetta toukokuun liittokokoukselle, joten tavoitetta riittää yltäkyläisesti niille, jotka sinne vaaleilla tullaan valitsemaan.

Oma tavoitteeni, jos valituksi tulen, on edistää tehtyjen aloitteiden läpimenoa puhujapöytästä. Kokouksessa on myös mahdollista tulla valituksi johonkin useista valiokunnista, jolloin vaikuttamisen mahdollisuudet vain kasvavat.

Neljä kertaa liittokokouksessa vaikuttaneena rohkenen laittaa yhdeksi vaaliteemakseni:

Kokemusta ja uskallusta edistää aloitteiden läpimenoa liittokokouksessa.

Tässä vielä lyhyesti, mistä liittokokouksessa on kysymys:

Metalliliiton ylintä päättävävaltaa käyttää joka neljäs vuosi kokoontuva liittokokous.

Liittokokousedustajat valitaan vaaleilla. Liittokokous päättää liiton toiminnan suuntaviivoista

Liittokokous valitsee liiton puheenjohtajan, sihteerin ja liittohallituksen jäsenet sekä liittovaltuuston jäsenet.



Reijo Niemistö No 44

Elektroniikkatyöntekijä ABB Oyj Päälouottamus mies, ammattiosaston toimikunnan jäsen, vapaa-aikajäsen.

Ei palkan alennuksille. Euromääräiset palkankorotukset. Pakkolakeja ei pidä hyväksyä. Eläkkeisiin kohdistuva taitettu indeksi poistettava. Palkankorotusten on turvattava ostovoima. Kanneoikeus ammattiliitoille. Yhteistyöllä saavutetaan tuloksia.



Tapio Ruostetoja no 45

Koestaja ABB Oy Transformers. Työsuojeluasiamies, ammattiosaston toimikunnan jäsen, kaupungin valtuutettu, SAK:n paikallisjärjestön jäsen.

Palkalla tultava toimeen, ei montaa työpaikkaa.

Moraalin perään on usein kysyttävä, kun työntekijöitä irtisanotaan ja samaan aikaan osinkoja jaetaan runsaasti omistajille. Investoidaan koti-maahan.

Perälauta säilytettävä, koska pienillä työpaikoilla voi olla vaikea sopia työehdoista.

Vain yhteistyöllä todellisiin tuloksiin ei pakolla. Työurien pidentäminen vain työntekijän luvalla ja on perustuttava työn, työn sisällön ja työympäristön kehittämiseen. Päähuomio työssä jaksamiseen.

Työpaikoille perustettava ikäohjelma joka ottaa huomioon ihmisten ikääntymisen ja antaa mahdollisuuden kuntoutukseen, kevyempiin töihin sekä eri työaika malleihin. Kisälli oppipoika malli käyttöön. Ikäohjelmassa vuorotyö huomioidaan työntekijän niin halutessaan.

Työehtosopimus kirjoitetaan niin, ettei tulkinnan epäkohtia työntekijää kohtaan synny.



Tero Salo no 46

**Kalustaja ABB Muuntajat Oy
Päluottamusmies**

Ensikertaa liittokokousehdokkaana tavoitteet on päästä sisään ja tietysti sitä kautta päästä vaikuttamaan liiton linjauksiin.

16 vuotta ABB:llä ja 5 vuotta luottamusmiehtävissä on näyttänyt suuntaa, mihin työmarkkinat on menossa.

Etenkin viimeisten vuosien aikana kyyti on ollut kylmää. Työpaikkoja viedään kovaa kyytiä halpamaihin.

Suomalaisen työn ja laadun arvostus on huonompaa kuin koskaan.

Suomen taloustilanne ja entises-tään kiristynvä kilpailukyky tulee saada kuntoon.

Se ei kuitenkaan tule sillä, että työt viedään muualle ja yritysten johto ja päättäjät kylpee rahassa.

Näihin talkoisiin tulee osallistua muutkin, kuin pieni ja keskituloiset

duunarit.

Maan hallitus ja EK yrittää nostaa Suomea sanelemalla ja AY liikettä horjuttamalla.

Mahdolliset pakkolait ja paikallisen sopimisen lisääminen ei ole oikea tie. Nyt olisi ensisijaisen tärkeää neuvotella yhdessä ratkaisusta, jotka nostavat Suomea ja työllisyyttä ylöspäin.

Metalliliitto on vahvassa roolissa, kun Suomen työmarkkinoilla tehdään uudistuksia.

Nyt on aika vaikuttaa ja äänestää Metallin vaaleissa.

Vapaan sopimisen puolesta!

#joukkuelaji

#vakiduuni

Työpaikka: ABB Muuntajat oy, Vaasa



Tero Sulkakoski no 47

**Kiinteistön hoito, huolto, ym. Sekä
kojeistoasentaja ABB oy medium
voltage products
Varapäluottamusmies**

Tavoitteena yhteispeli, sekä yritetään yhdessä torpedoida heikennyksiä Sama vanha Tero on edelleen tulilla.



Niko Vapaavuori no 48

**Päluottamusmies Onkilahden
Metalli.**

**Ammattiosaston nuoriso
jaoston pj, toimikunnan
varajäsen.**



Antti Marjamäki no 79

**Päluottamusmies Danfoss.
Ammattiosaston vapaa aika jaoston
jäsen, ammattiosaston toimikunnan
jäsen.**



Kerttu Ojajärvi no 80

**Varastotyöntekijä, työtön
Ao:n 2.varapj ja opintosihteeri,
Metallin tasaarvotmk:n jäsen**

Jos kokoukseen tulen valituksi yritän vaikuttaa kokouksen päätöksiin niin, että myös työttömien jäsenien sekä vuokra ja määräaikaisten työntekijöiden etujen parantaminen kuuluu Metallin tavoitteisiin.

Vuokratyölle selkeät pelisäännöt

Vuokratyön käyttö on jo luikerellut syvälle myös metalliteollisuuteen. Siksi tulisikin panostaa enemmän vuokratyöntekijöiden aseman parantamiseen. Vuokratyöntekijöillä tulisi olla samat edut kuin tilaajayrityksen työntekijöillä on. Mm. Tilaajayrityksen työterveyshuollon piiriin pääseminen, sekä tasaarvoisuus palkkakysymyksissä ovat tavoiteltavia etuja. Tilaajayrityksen luottamusmiehellä pitää olla oikeudet edustaa myös vuokratyöntekijää.

Vuokratyönkäytön mahdollisuutta pitäisi saada rajattua selkeillä pelisäännöillä niin että rekrytointi suoraan yrityksen kirjoille olisi se ykkösvaihtoehto.

Näitä ja monia muita asioita käsitellään varmasti liittokokouksessa ja

tehdään päätöksiä sekä luodaan tavoitteita seuraaville vuosille. Mitä parempi äänestysprosentti saadaan, sen vahvemmin näitä asioita voidaan parantaa neuvotteluilla. Jokaisen jäsenen ääni tuo vahvuutta liittoon. Toivotan äänestysinnostusta kaikille! Motto: Jokaisen jäsenen ääni tuo vahvuutta liittoon.



Pekka Pörsti no 81

**Muuntaja kalustaja ABB Oy
Transformers
Ammattiosaston pj, Metallin
valtuusto, SAK valtuusto**

Liittokokouksessa, mikäli tulen valituksi, puolustan ammattiosastomme tekemiä n. viittäkymmentä aloitetta. Näitä ei mielestäni voi laittaa tärkeysjärjestykseen. Palkansaajien edunvalvonnan ohella pidän erittäin tärkeänä, että liitto pysyy myös vahvana yhteiskunnallisena vaikuttajana. Työehtosopimusneuvottelut tulee käydä ehdottomasti työntekijä ja työnantajajärjestöjen kesken. Silloin kun tehdään keskitettyjä sopimuksia, on hallitus myös sopijaosapuolena, eli ns. kolmikantasopimus, jolloin voidaan ottaa esim. veroratkaisu osaksi sopimusta. Paikallisessa sopimisessa tulee ehdottomasti olla työehtosopimus perälautana, minkä alle ei voi sopia. Tällöin myös luottamusmiehen työsuhde tulee olla turvattu. Otin ilolla vastaan suunnitelman, että vienniteollisuus toimisi palkankorotuksissa suunnan antajana. Viennistähän ne eurot tulee millä Suomi elää.

Vain annetut äänestyslasketaan. Äänestämällä voit vaikuttaa ja päästä ajamaan omalla JOPO:lla!



Jonne Sihtola no 82

**Kojeistoasentaja, VEO Oy
Ammattiosaston toimikunnan
jäsen, SAK:n Vaasanseudun
paikallisjärjestön hallituksen jäsen.
Ensimmäistä kertaa mukana liittoko-
kousvaaleissa.**



Marja Similä no 83

**Ammattiosaston toimikunnan
varajäsen, rantapalstajaoston jäsen.**

Olen Marja Similä ja työskennellyt yli kolmekymmentä vuotta töissä jossa on metalliliiton TES käytössä. Vuosituhannen vaihteessa olen toiminut työsuojeluvaltuutettuna ja sen jälkeen päluottamusmiehenä Oulun seudulla. Vuonna 2008 olen muuttanut Vaasaan ja työskentelen Piccolo Packing Oy lähettämössä/ pakkaamossa. Aiemmin olin Piccololla päluottamusmiehenä. Tällä hetkellä olen ammattiosasto 272 toimikunnassa varajäsenenä ja rantapalstajaoston jäsenenä. Näin kun ikää tulee lisää niin on tullut tärkeäksi ajatus, että pääsisi terveenä eläkkeelle niin voi nauttia eläkepäivistä sitten kun se on ajankohdainen. Kun olen itsekin työskennellyt vuokrafirman kautta niin olisi lainsäädännöllä hyvä saada vuokratyölle selkeät ja yhtenäiset pelisäännöt.

Saataisiin neuvoteltua jonkinlainen maksimi aika vuokrafirmassa työskentelyyn jonka jälkeen työntekijän pitää palkata työntekijä omille kirjoille.

terveenä eläkkeelle, vuokratyölle selkeät peli säännöt.



Sanni Taipalus no 84

**Kokoonpanija Danfoss
Ammattiosaston nuorisojaoston
jäsen.**



Mikko Vuoto no 85

**Kokoonpanija ABB Oy Motors &
Generators.
Ammattiosaston toimikunnan
varajäsen.**



Ville YliMäenpää no 86

**Asentaja, ammattiosaston
nuorisojaoston jäsen, toimikunnan
varajäsen.**

Liittokokous äänestystietoa

22. liittokokous järjestetään 22.–25.5.2016. Kokoukseen valitaan 422 edustajaa.

Postitse tapahtuva ennakoäänestys on 18.3 – 1.4.2016

Uutena äänestysmuotona tulee olemaan mahdollisuus äänestää myös sähköisesti, jonka ajankohta on 18. – 28.3.2016

Varsinaiset vaalipäivät ovat 10. – 12.4.2016.

Ammattiosastomme keskusvaalilautakunta toimii Ao. 28:n Takomo nimisessä tiloissa, osoitteessa Hietasaarenkatu 11.

Aukioloajat ovat: Su 10.4. klo 15 -17, Ma 11.4. klo 15 -17.30 ja Ti 12.4. klo 14 -16

Lisäksi äänestää voi myös omalla työpaikalla, kysy lisätietoa omalta pääluottamusmieheltäsi.

Metalliliiton ylintä päätäntävaltaa käyttää joka neljäs vuosi kokoontuva liittokokous.

Liittokokousedustajat valitaan vaaleilla. Liittokokous päättää liiton toiminnan suuntaviivoista

Liittokokous valitsee liiton puheenjohtajan, sihteerin ja liittohallituksen jäsenet sekä liittovaltuuston jäsenet.

Kaikkien vaaleissa äänestäneiden kesken arvotaan 5 kisamatkapakettia jääkiekon MM-kisoihin

15.5. klo 11 Allegro-juna Helsingistä Pietariin

Majoitus hotelli Pribaltiskayassa aamiaisineen

Paikalliset verot ja maksut

Bussipassi suomalaisilla busseilla liikennöitäviin kisabussikuljetuksiin

Lippu Suomen peleihin

15.5. Slovakia-Suomi ja

17.5. Kanada-Suomi

18.5 klo 15.25 Allegro-juna Pietarista Helsinkiin (perillä 19.01)

Arvonta suoritetaan samalla kun vaalien tulos vahvistetaan liittohallituksen kokouksen yhteydessä 15.4.

Matkaan lähtijä tarvitsee passin, joka on voimassa 6 kk matkan päättymisen jälkeen.



YHTEYSTIETOJA 2016

www.metalli.fi 272

Nimi	Työosoite	Työ puh.	Yhtiö / tulosyksikkö	Tehtävä	sähköpostiosoite
Pekka Pörsti	/GG	050-338 1025	ABB Oy Transformers	Puheenjohtaja	pekka.porsti@luukku.com
Hannu-P Lyylyuoma	LTM/ LP13	041-4342529	ABB Oy Breakers and Switches	Sihteeri	hp_lyyluoma@hotmail.com
Heimo Niemi	LP13	050-334 7409	ABB Oy Breakers and Switches	Taloudenhoitaja	heimo.niemi@netikka.fi
Taloudenhoitajan / jäsenkirjuriin osoite ABB:n ulkopuolelta: ABB Oy Breakers and Switches Heimo Niemi / LP 13 PL 622 65101 Vaasa tai vaihtoehtoisesti: Vaasan Strömbergin tehtaan työväen ammattiosasto ry PL 445 65101 Vaasa					
Markku Kalliomäki	MLT / MM6	050-334 2529	ABB Oy Mootorit ja Generaattorit	Pääluottamusmies	markku.kalliomaki@fi.abb.com
Tero Salo	GET / FF1	050-334 1673	ABB Oy Transformers	Pääluottamusmies	tero-matti.salo@fi.abb.com
Heimo Niemi	LP13	050-334 7409	ABB Oy Breakers and Switches	Pääluottamusmies	heimo.niemi@fi.abb.com
Reijo Niemistö	RTS / LP2	050-334 3601	ABB Oy Medium Voltage Products	Pääluottamusmies	reijo.niemisto@fi.abb.com
Timo Lehtonen	COH / KT6	050-334 1137	ABB Oy Low Voltage Systems	Pääluottamusmies	timo.lehtonen@fi.abb.com
Tommy Kauppila	ZDS / SO1	050-334 1597	ABB Oy Toiminnot ja palvelut	Työsuojeluvaihtuutettu	tommy.kauppila@fi.abb.com
Antti Marjamäki	Runsorint. 7 65380 Run	040-837 1016	Vacon Oyj	Pääluottamusmies	antti.marjamaki@vacon.com
Janne Tuomivirta	Runsorint. 5 65380 Run	040-525 9910	VEO Oy	Pääluottamusmies	janne.tuomivirta@veo.fi
Pasi Ketola	Strömb. Puistot. 6 A	040-6686 081	Vamm Steel Oy	Pääluottamusmies	luottamusmies@vammsteel.fi
Johannes Juslin	Virtaviiva 11 65101 Virt	040-464 7169	Piccolo Packing Oy	Pääluottamusmies	jooseppi@wippies.fi
Kimmo Viinamäki	Strömb. Puistot. 6 Q St	0400-868 007	JMC Engine Oy, Vaasa	Pääluottamusmies	kimmo.viinamaki@jmcengine.fi
Harri Lepistö	PL 249 65101 Vaasa Pl	046-850 9397	CM Tools Oy, Vaasa	Pääluottamusmies	harri_lepisto@cmtools.fi
Niko Vapaavuori		040-832 8559	Onkilahden Metallii Oy	Pääluottamusmies	nikovapaavuori@gmail.com
Marko Pirttikoski	Oulu	043-2160278	Maintpartner Expert Services Oy	Pääluottamusmies	marko.pirttikoski(at)maintpartner.com
Teuvo Koski		050-313 8177		Rantapalstajaoston pj.	teuvo.koski@saunalahti.fi
Niko Vapaavuori		040-832 8559	Onkilahden Metallii Oy	Nuorisajaoston pj.	nikovapaavuori@gmail.com
Seppo Korpi		050-443 2107		Veteraanijaoston pj.	seppo.korpi@gmail.com
Kerttu Ojajarvi		050-542 2071		Opintosihteeri / II varapj.	kerttu.ojajarvi@luukku.com
Kerttu Ojajarvi		050-542 2071		Vapaa-ajajaoston pj.	kerttu.ojajarvi@luukku.com
Tapio Ruostetoja		050-334 2844	ABB Oy Transformers	Tiedotussihteeri / I varapj.	tapio.ruostetoja@gmail.com

**EDUNVALVONTA
ON JOUKKUELAJI**



Metalli

**ÄÄNESTÄ
JA VOITA MATKA
JÄÄKIEKON MM-KISOIHIN!**



**KAIKKIEN ÄÄNESTÄNEIDEN
KESKEN ARVOTAAN VIISI MATKAA
+ LIPPUPAKETTI JÄÄKIEKON
MM-KISOIHIN MOSKOVAAN.**

**Äänestämällä olet automaattisesti
mukana arvonnassa.**

Onnea arvontaan!